



Bogotá D.C., 27 de abril de 2025

Doctora
CLAUDIA DÍAZ ACOSTA
Secretaría Distrital de Movilidad
despacho@movilidadbogota.gov.co
radicacionentidades@movilidadbogota.gov.co
Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición N
Destino: Claudia Diaz Acosta
Anexos: N/A
Dep: Gerencia de Comunicaciones
RAD: PQRSD-S25-00492

Asunto: Respuesta a Proposición No. 537 de 2025, Radicado EMB No. PQRSD-E25-00887

Referencia: Radicado Concejo de Bogotá No. 2025IE7341 / Violencia Intrafamiliar contra mujeres en Bogotá.

Respetada doctora Díaz,

En relación con su solicitud, por medio de la cual remite el numeral 12 de la Proposición presentada por los Honorables Concejales María Clara Name Ramírez y Julián Rodríguez Sastoque, nos permitimos dar respuesta a los asuntos de competencia de la Empresa Metro de Bogotá S.A. así:

Petición:

12. ¿Qué estrategias o programas se están desarrollando desde las entidades distritales para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer? Por favor informar nombre de la estrategia o programa, entidad que lo lidera, presupuesto asignado y ejecutado y resultados del programa o estrategia, ejecutado en las vigencias 2024 y 2025.

Respuesta:

Nos permitimos informar que la Empresa Metro de Bogotá S.A. (EMB), a través de su Programa **CALDAS** (Construcción de Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros), ha liderado diversas estrategias enfocadas en la promoción de ambientes laborales inclusivos, equitativos y respetuosos, con especial énfasis en la prevención de la violencia basada en género y en el fortalecimiento de los derechos de las mujeres.

En cuanto a los resultados obtenidos, se destaca la convocatoria y realización de talleres dirigidos al talento humano masculino, orientados a fomentar la corresponsabilidad en las tareas de cuidado no remunerado y las labores domésticas. Asimismo, se constituyó un espacio de articulación interna para el abordaje de asuntos de género, en el cual las mujeres de la Empresa Metro de Bogotá han tenido un papel activo en la promoción del diálogo, la construcción de propuestas y la implementación de acciones afirmativas que fortalecen el compromiso institucional con la equidad y la inclusión. La

participación en estas diferentes actividades ha tenido una amplia cobertura, llegando al 60% de participación del global de la planta de personal y contratistas.

En este proceso, se llevaron a cabo actividades de sensibilización en temas de equidad de género, diversidad sexual y enfoque diferencial, fortaleciendo las capacidades internas para la promoción de un entorno inclusivo. Asimismo, se creó y fortaleció el *"Protocolo Interno para el tratamiento preventivo y correctivo de denuncias por acoso laboral y acoso sexual laboral en la EMB,"* en concordancia con la normativa distrital y nacional vigente. Adicionalmente, se implementaron medidas afirmativas para garantizar la participación de mujeres en los procesos de contratación, en cumplimiento del Decreto 332 de 2020, y se avanzó en la creación de la *Política de Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Empresa Metro de Bogotá*, reafirmando el compromiso institucional con la construcción de espacios laborales diversos, respetuosos y equitativos.

De manera complementaria, se desarrollaron acciones de conmemoración orientadas al reconocimiento y promoción de los derechos de las mujeres, mediante la difusión de 15 mensajes institucionales, entre el 2024 y 2025, que resaltan su papel transformador en el proyecto Metro de Bogotá. Además, se realizan entrevistas a mujeres líderes de la EMB, destacando sus trayectorias, experiencias y aportes en la construcción de una organización más equitativa e inclusiva. Todo este esfuerzo se articula con la implementación de la estrategia ALI (Ambientes Laborales Inclusivos), consolidando el compromiso de la EMB con el respeto, la diversidad y la equidad dentro de su entorno laboral. Estas simples actividades han permitido visibilizar los pensamientos de las mujeres frente a su rol en la sociedad y destacar su lucha por la igualdad.

Adicionalmente, la Empresa Metro de Bogotá S.A. participa de manera activa en la implementación de acciones estratégicas en el marco del **Plan de Acción de la Mesa Distrital SOFIA**, liderado por la Secretaría de la Mujer, que busca la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres a través de la difusión y comunicación de mensajes institucionales en fechas emblemáticas a través de sus canales oficiales, fortaleciendo la conciencia colectiva en torno a los derechos de las mujeres en el Distrito Capital. Esta estrategia ha permitido llegar a todos los servidores con mensajes para el entendimiento de las diferentes formas de violencia de género, a fin de que no se reproduzcan esas actitudes y acciones que vulneran los derechos de las mujeres en el ámbito laboral y personal.

Siguiendo con la articulación interinstitucional, se han llevado a cabo acciones conjuntas con la Secretaría Distrital de la Mujer y el Concesionario PML, dirigidas a la prevención de violencias y situaciones de inseguridad en el marco de las obras de la Línea 1 del Metro de Bogotá. Asimismo, en cumplimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la EMB participa de forma activa en la **Mesa Interinstitucional de Género del Nodo Movilidad**, fortaleciendo la articulación de estrategias y acciones sectoriales en favor de la equidad y la inclusión.

Con estas acciones, la Empresa Metro de Bogotá S.A. reafirma su compromiso con la construcción de una ciudad más justa, segura e inclusiva para las mujeres, en coherencia con los principios de derechos humanos y las políticas públicas de género del Distrito Capital.

Frente al presupuesto asignado y ejecutado es importante señalar que las actividades en las vigencias 2024 y lo corrido del 2025 se desarrollaron sin erogación de recursos, por cuanto las acciones enunciadas fueron realizadas con el apoyo activo de diversas secretarías distritales, como la Secretaría de la Mujer, la Secretaría de Recreación, Cultura y Deporte y el Ministerio del Trabajo, que acompañan y fortalecen estos procesos.

Cordialmente,

LEÓNIDAS NARVÁEZ

Gerente General

Empresa Metro de Bogotá

Copia a: Concejo de Bogotá – correspondencia@concejobogota.gov.co

Proyectó: Rose M. Quintero Suárez / Profesional GAA *Ry*
Revisó: Gloria Patricia Castaño / Profesional GAA *Gloria Patricia Castaño*
Aprobó: Gloria Sánchez Larotta / Gerente GAA *gs*